

Договор за посредническа дейност по наемане на работа в чужбина

Днес, 2024.г., в гр., между:

1....., ЕГН.....

л.к.№....., Адрес:
наричан по – долу ВЪЗЛОЖИТЕЛ и

2. „СимРа Консултинг Истърн Юрп“ ЕООД,

ЕИК 200263786 със седалище и адрес на управление гр.София, ул.“Гео Милев“
112 А, ап.18, представлявано от Радостина Василева Илиева, длъжност
Управител, наричан по – долу ПОСРЕДНИК, се сключи този договор.

Страните се споразумяха следното:

I. ПРЕДМЕТ НА ДОГОВОРА

Чл. 1. (1) ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ възлага, а ПОСРЕДНИКЪТ приема да извършва посредничество по:

1.Информирание и/или консултиране на търсещите работа лица и на работодателите;

2. Психологическо подпомагане на търсещите работа лица;

3. Насочване към обучение за възрастни;

4. Насочване и подпомагане за започване на работа и по сключване на договор за наемане на работа в чужбина.

(2) Договорът се сключва за срок от 12 месеца. Срокът започва да тече от датата на подписване на този договор.

II. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ

Чл. 2. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ е длъжен:

1. Да предоставя на ПОСРЕДНИКА необходимите във връзка с изпълнението на този договор документи и информация;

2. Да уведомява своевременно ПОСРЕДНИКА за всяка промяна в информацията по предходната точка.

3. Да не подписва самостоятелно трудов договор с работодател, който е клиент на ПОСРЕДНИКА, без знанието на последния.

4. При нарушаване на **Чл.2**, т.3 ПОСРЕДНИКЪТ не носи вина за настъпили вреди за ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ.

5. Да не разпространява поверителна информация за дейността на ПОСРЕДНИКА и негови клиенти, включително и след прекратяване изпълнението по този договор.

6. Да не закупува по свое усмотрение транспортни билети за дестинация извън България и да не прави резервации по свое усмотрение извън България, преди окончателно договорените срокове за пътуване с работодател в чужбина.

Чл. 3. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ има право:

1. По всяко време да получава информация относно дейността на ПОСРЕДНИКА по изпълнението на този договор;

2. Да откаже сключването на договор, за който ПОСРЕДНИКЪТ е посредничил;

3. Да декларира пред посредника желанието си да се осигурява за своя сметка за инвалидност поради общо заболяване, за старост и за смърт върху избран от него осигурителен доход, между минималния и максималния месечен размер, определен със ЗБДОО за съответната календарна година”.

III. ПРАВА И ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА ПОСРЕДНИКА

Чл. 4. ПОСРЕДНИКЪТ е длъжен:

1. Да изпълнява задълженията си по този договор с грижата на добрия търговец;

2. Да проучва пазара във връзка със сключването на договора по чл. 1, ал. 1 от този договор;

3. Да намира контрагенти за ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ и да ги свързва с последния;

4. Да провежда предварителни преговори с контрагентите, като ги запознава с обичайните условия по договора за работа;

5. Да организира преговори за сключването на конкретен договор;

6. Периодично, на всеки 2 /две/ седмици да дава обобщена информация на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ за извършеното по този договор;

7. Да не разпространява поверителна информация за дейността на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ, включително и след прекратяване изпълнението по този договор;

8. Да предостави на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ преди заминаването му от Република България подписан индивидуален договор за наемане на работа от работодателя или от упълномощено от него лице да подписва индивидуални договори за наемане на работа, както и превод на договора на български език. Индивидуалният договор за наемане на работа съдържа данни за датата и мястото на сключване на договора, срока на договора, както и данните по чл.

30, ал. 3, т. 3 и 4 от Наредбата за условията и реда за извършване на посредническа дейност по наемане на работа /изм.ДВ, бр. 83 от 24.09.2013г./.

9. Да възстанови изцяло разходите за престой и транспорт на изпратеното от него лице в случаите, когато не са спазени изискванията на т. 8 от настоящия договор в случаите, в които не е договорено, че въпросните разходи се покриват от РАБОТОДАТЕЛЯ.

10. Да не уговаря за българските граждани условия на труд и възнаграждения под минималните за приемащата държава съобразно националното и законодателство;

11. Да предостави на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ извлечение от действащото законодателство на чуждата държава, регламентиращо наемането на работа на чужди граждани в нея, преведено на български език; информация за работодателя; информация за културата, бита и обичаите на чуждата държава, което се удостоверява с подпис от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ;

Чл. 5. ПОСРЕДНИКЪТ има право да получава от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ необходимата му за изпълнението на този договор информация и официални документи, удостоверяващи трудова квалификация и медицинска и психологическа пригодност.

Чл. 6. Без изрично упълномощаване от ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ, ПОСРЕДНИКЪТ няма право: да подписва договори от името на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ или за негова сметка; да приема или извършва плащания; да извършва каквито и да било правни или фактически действия, които са извън рамките на обикновеното посредничество.

Чл. 7. По договор, сключен с негово посредничество, ПОСРЕДНИКЪТ не носи отговорност при неизпълнение на задължения от съконтрагента на ВЪЗЛОЖИТЕЛЯ.

IV. ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ НА ПОСРЕДНИКА

Чл. 8. ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ не дължи на ПОСРЕДНИКА възнаграждение за осъщественото посредничество по чл. 1, ал. 1.

V. ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ДОГОВОРА. ОТГОВОРНОСТ И САНКЦИИ

Чл. 9. Всяка от страните може едностранно да прекрати действието на този договор с едномесечно писмено предизвестие.

Чл. 10. След изтичане на договорения срок този договор прекратява действието си.

Чл. 11. При неизпълнение на задълженията по настоящия договор, изправната страна има право да прекрати предсрочно посредническото правоотношение с едномесечно писмено предизвестие.

Чл. 12. При неизпълнение на задълженията си по **Чл. 4**, т. 7 и чл. 6 ПОСРЕДНИКЪТ дължи неустойка в размера на причинените вреди.

Чл. 13. При установено неизпълнение на задълженията си по **Чл. 2**, т. 3, 4, 5 и 6 ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ няма право да претендира неустойки от страна на ПОСРЕДНИКА.

VI. ДРУГИ УСЛОВИЯ

Чл. 13. При сключването на следващи договори с контрагент, осигурен от ПОСРЕДНИКА, ВЪЗЛОЖИТЕЛЯТ не е длъжен да търси съдействието на ПОСРЕДНИКА.

Чл. 14. Всички съобщения между страните, във връзка с този договор, се извършват в писмена форма. Писмената форма се счита за спазена и когато те са отправени по телекс, телефакс или друго техническо средство, което изключва възможността за неточно възпроизвеждане на съобщението.

VII. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл. 15. Всички спорове, породени от този договор или отнасящи се до него или до допълнителни споразумения към него, включително и споровете, породени от или отнасящи се до тълкуване, недействителност, неизпълнение или прекратяване, ще бъдат решавани по взаимно съгласие. При непостигане на споразумение споровете ще се разрешават по съдебен ред, съобразно разпоредбите на българското законодателство.

Чл. 16. Всички изменения и допълнения на този договор се правят единствено чрез писмени споразумения между страните.

Чл. 17. (1) Ако някоя от страните промени посочените в този договор търговски /домашни/ адреси и/или телефони, без да уведоми другата страна, последната не отговаря за неполучени съобщения, призовки и други подобни.

(2) Този договор се сключи в два еднообразни оригинали екземпляра по един за всяка от страните.

ВЪЗЛОЖИТЕЛ:

ПОСРЕДНИК:

/подпис, печат/

X *Радостина Илиева*

Радостина Илиева
Управител